



Combinatiepakket
Arbeidsdeskundig onderzoek & 2^e spoortraject

"ALLEEN BEN JE SNELLER – SAMEN KOM JE VERDER"

Toelichting combinatiepakket

Arbeidsdeskundig onderzoek & 2^e spoortraject

Zodra er twijfel ontstaat of er voor een werknemer, als gevolg van arbeidsongeschiktheid zijn of haar eigen werk op termijn weer kan uitvoeren, is een onderzoek naar andere mogelijkheden noodzakelijk. Dit onderzoek dient uiterlijk rond het eerste jaar van het verzuim plaats te vinden.

Een arbeidsdeskundige geeft advies en biedt zowel de werkgever als werknemer een goed beeld van de mogelijkheden op terugkeer in het arbeidsproces. De re-integratiemogelijkheden en het re-integratieproces worden concreet en onderbouwd afgewogen en besproken. Daarbij houdt de arbeidsdeskundige rekening met de kaders vanuit de Wet verbetering Poortwachter en toetst of het advies voldoet aan de regelgeving.

Onze deskundigen met ruime ervaring in WIA-trajecten voeren het arbeidsdeskundig onderzoek doelgericht en efficiënt uit. We brengen de inzetbaarheid in kaart, signaleren re-integratiemogelijkheden en adviseren over noodzakelijke aanpassingen. Zo ondersteunen we werkgevers en werknemers bij het snel realiseren van een duurzame en passende oplossing.

Indien een tweede spoortraject noodzakelijk is, verzorgen wij zonder tijdsverlies een zorgvuldige en warme overdracht naar een re-integratiecoach met de juiste expertise. De begeleidingsbehoefte wordt voorafgaand zorgvuldig in kaart gebracht door onze arbeidsdeskundige. Deze werkwijze vergroot de kans op een passend traject én een goede match tussen werknemer en coach.

Voordelen van een combinatiepakket:

- *Snelle schakeling tussen arbeidsdeskundige en re-integratiecoach*
- *Eén aanspreekpunt voor het hele traject*
- *duidelijkheid en gemak voor werkgever én werknemer*
- *Inhoudelijke samenhang tussen onderzoeksfase en uitvoeringstraject*
- *Consistente begeleiding zonder informatieverlies of dubbele intake*
- *Efficiënte overdracht, direct aansluitend op het advies van de arbeidsdeskundige*
- *Tijdsbesparing door minder externe afstemming en snellere doorlooptijden*
- *Verhoogde kans op duurzame re-integratie door geïntegreerde aanpak*
- *Kostenbeheersing door gebundelde dienstverlening*

Haalbaarheidsonderzoek 2e spoor

Als de arbeidsdeskundige de kansen op de arbeidsmarkt marginaal acht, voeren wij een haalbaarheidsonderzoek uit voor een 2e spoortraject volgens UWV-normen. Dit voorkomt onnodige kosten en minimaliseert de belasting voor zowel werkgever als werknemer. Na een gesprek met de werknemer leveren wij een gedegen haalbaarheidsrapport aan, waarin we onderbouwen dat het inzetten van een 2e spoortraject in dit geval niet efficiënt of zinvol is. Het rapport voldoet volledig aan de UWV-normen, zodat u geen risico loopt op sancties.

1. Arbeidsdeskundig onderzoek – Praktisch & doelgericht

Dankzij onze ruime ervaring voeren wij arbeidsdeskundige onderzoeken uit op een gerichte en resultaatgerichte manier. We brengen de inzetbaarheid, re-integratiemogelijkheden en benodigde aanpassingen in kaart, zodat werkgever en werknemer snel en effectief stappen kunnen zetten richting een duurzame oplossing.

Vragen die aan bod komen in een arbeidsdeskundig onderzoek:

- *Is de werknemer momenteel in staat om het oorspronkelijke werk te verrichten?*
- *Is, gezien de beperkingen, te verwachten dat de werknemer het oorspronkelijke werk in de toekomst weer kan oppakken?*
- *Kan het oorspronkelijke werk worden aangepast aan de mogelijkheden van de werknemer?*
- *Is er ander passend werk beschikbaar binnen de organisatie van de huidige werkgever?*
- *Moet worden gestart met het zoeken naar passend werk bij een andere werkgever (tweede spoor)?*

Deze vragen worden uitgebreid geanalyseerd en onderbouwd in een formeel rapport.

2. Tweede spoortraject – Snel & effectief

Met ons team van ervaren re-integratiespecialisten en diepgaande kennis van diverse doelgroepen, kunnen wij direct starten met een op maat gemaakt tweede spoortraject. Onze combinatiepakketten bieden niet alleen een kostenbesparing, maar zorgen ook voor een efficiënte doorstroom dankzij een warme overdracht van de arbeidsdeskundige naar de re-integratiecoach, zonder onnodig tijdsverlies.

Op basis van onze jarenlange ervaring binnen het UWV kunnen wij bovendien de garantie bieden van een wettelijk correct en kwalitatief hoogwaardig traject, gericht op een effectieve en duurzame re-integratie.

Duur en intensiteit van de begeleiding

Een gemiddeld tweede spoortraject duurt tussen de zes en negen maanden. Gedurende deze periode vinden er gemiddeld eens per twee weken face-to-face gesprekken plaats met de werknemer. Daarnaast is er regelmatig telefonisch contact. Deze gesprekken zijn gericht op persoonlijke begeleiding, waarbij het traject start met coaching, persoonlijke ontwikkeling en activering. Ook wordt ingezet op het benutten van het netwerk, het ontwikkelen van sollicitatievaardigheden en het opdoen van werkervaring. Het uiteindelijke doel is werkhervatting in een passende functie binnen een nieuwe organisatie.

Daarnaast onderhoudt de re-integratiecoach regelmatig contact met de werkgever. Ongeveer elke acht weken vindt een driegesprek plaats, zodat zowel werkgever als werknemer goed op de hoogte blijven van de voortgang en waar nodig de re-integratie bijgestuurd kan worden. Zo worden kansen optimaal benut en vertragingen voorkomen.

Rapportages

Gedurende het traject ontvangt zowel de werkgever als de werknemer een Intakerapport met zoekprofiel, een voortgangsrapportage en een eindrapportage waarin alle genomen stappen en behaalde doelstellingen worden onderbouwd.

Tarieven en betalingsvoorwaarden

Voor het combinatiepakket hanteren wij een vast all-in tarief van € 4.000,- exclusief btw. Dit bedrag omvat zowel het arbeidsdeskundig onderzoek als het volledige 2e spoortraject. *Mocht uit het arbeidsdeskundig onderzoek blijken dat er geen 2^e spoortraject noodzakelijk is, wordt alleen het arbeidsdeskundig onderzoek van € 1.100,- exclusief btw gefactureerd.*

De betaling verloopt in twee termijnen:

- 75% wordt gefactureerd na oplevering van het arbeidsdeskundig onderzoek en het intakerapport van het 2e spoortraject.
- 25% wordt gefactureerd bij afronding van het traject, na oplevering van de eindrapportage.

Overeenkomst

Indien u een aanmelding wilt doen, verzoeken wij u vriendelijk om een ondertekend exemplaar per e-mail te sturen naar info@ag-adviesbureau.nl. Wij nemen vervolgens binnen 24 uur contact met u op voor verdere afstemming.

Ondertekening opdrachtgever voor akkoord:

Naam werkgever : _____

Contactpersoon & functie : _____

Facturatie (mail)adres : _____

Naam werknemer : _____

Datum : _____

Handtekening : _____

Wij kijken uit naar een prettige en succesvolle samenwerking!



Kijk voor meer informatie, en advies op www.ag-adviesbureau.nl
of neem voor vrijblijvend advies contact met ons op via **072 202 52 03**.

Bezoekadres: Olympiaweg 29A, 1816 MJ Alkmaar