

HERINTREDEN OP DE ARBEIDSMARKT

HET TWEEDE SPOOR ALS NIEUWE KANS?

EEN HAALBARE TWEEDE SPOORTRAJECT MET COACHING



MAATWERK

Een tweede spoortraject is maatwerk. Het is er voor medewerkers die langdurig ziek zijn en op zoek moeten naar een nieuwe toekomst buiten hun huidige werkplek. Maar het draait om méér dan alleen het vinden van een nieuwe functie.

In het tweede ziektejaar komen vaak ook gevoelens van verlies, onzekerheid en afscheid nemen kijken. Van werk, van collega's, van een vertrouwde identiteit. Daarom is er in dit traject ook aandacht voor verwerking, acceptatie en het hervinden van vertrouwen in eigen kunnen.

We begeleiden niet alleen bij het ontdekken van nieuwe loopbaanmogelijkheden die passen bij talenten, ambities en belastbaarheid. We coachen ook bij het ombuigen van belemmerende overtuigingen naar helpende gedachten. Zo ontstaat er ruimte voor nieuwe perspectieven en kunnen kansen ook daadwerkelijk benut worden.

STAP 1: HAALBAARHEIDSTOETS EN ZOEKPROFIEL

De eerste stap van een tweede spoortraject is een haalbaarheidstoets, die tevens fungeert als zoekprofiel. Dit is een grondige evaluatie van de situatie van de werknemer, waarbij onder andere de volgende aspecten worden bekeken:

- De actuele fysieke en mentale belastbaarheid, afgestemd op de beoordeling van de bedrijfsarts
- De aanwezige kennis, ervaring en (overdraagbare) vaardigheden
- De copingstijl en mogelijke belemmerende eigenschappen die de re-integratie kunnen beïnvloeden
- De persoonlijke KWA omstandigheden en het tempo waarin de werknemer kan bewegen richting werk
- Het arbeidspotentieel en realistische mogelijkheden bij reguliere werkgevers

Op basis van deze toets stellen we een passend zoekprofiel op. Dit vormt het vertrekpunt voor verdere begeleiding en ontwikkeling binnen het traject, gericht op duurzame inzetbaarheid in ander werk.

NIVEAU & VAARDIGHEDEN	COPINGSTIJL	BELASTBAARHEID
We bepalen het huidige functieniveau van de medewerker aan de hand van de gevolgde opleidingen, werkervaring en persoonlijke capaciteiten. Daarnaast brengen we vaardigheden in kaart, zoals bijvoorbeeld technische kennis, taalvaardigheid, soft skills en werkervaring, en kijken we in hoeverre deze inzetbaar zijn in andere functies op de arbeidsmarkt.	Voor een realistisch en effectief re-integratietraject onderzoeken we ook hoe iemand omgaat met verandering, verlies en onzekerheid. Belemmerende eigenschappen zoals faalangst of perfectionisme kunnen het proces onbewust vertragen. Door deze patronen zichtbaar te maken en om te buigen, ontstaat ruimte voor ontwikkeling en een duurzaam toekomstperspectief.	We monitoren gedurende het traject wat een medewerker lichamelijk en mentaal aankan om de mogelijkheden voor passend werk bij een reguliere werkgever te benutten. Het re-integratieplan wordt afgestemd op de actuele belastbaarheid zoals vastgesteld door de bedrijfsarts en aangepast gedurende het traject. Indien nodig overleggen we met de bedrijfsarts.

GO OF NO GO?

Na het uitvoeren van deze toets wordt beoordeeld of het haalbaar is om het tweede spoortraject te starten. De uitkomst bepaalt of er een goedkeuring (go) of afkeuring (no go) volgt. Bij een no go betekent dit dat re-integratie in een andere functie niet haalbaar is, en het traject wordt beëindigd. In dat geval wordt een poortwachtersproof rapport opgesteld, dat voldoet aan de wet- en regelgeving voor het niet inzetten van een tweede spoortraject. Bij een positieve beoordeling wordt direct een zoekprofiel opgesteld, waarmee de re-integratierichting en vervolgstappen worden vastgesteld.

NO GO

Als uit de haalbaarheidstoets blijkt dat het tweede spoor niet mogelijk is (bijvoorbeeld door ernstige beperkingen in vaardigheden, taal of belastbaarheid), kan besloten worden om niet verder te gaan met het traject. Daarbij vormt het beleid van het UWV een leidraad voor de beslissing. Indien de beslissing is om af te zien van het tweede spoortraject, wordt er een gedegen onderbouwing gegeven in een rapport, conform het UWV-beleid. Deze kan bij de WIA-aanvraag ingediend worden als re-integratiedocument.

GO

Wanneer de haalbaarheidstoets positief uitvalt, wordt besloten om het tweede spoortraject in gang te zetten. Dit houdt in dat er voldoende mogelijkheden zijn om de werknemer succesvol bij een andere werkgever te plaatsen, met oog voor zijn vaardigheden, belastbaarheid en overige relevante factoren. Er wordt een gedetailleerd zoekprofiel opgesteld, waarin de specifieke wensen en eisen voor de nieuwe functie worden vastgelegd. Vervolgens wordt zorgvuldig bepaald welke re-integratiecoach het beste aansluit bij de behoeften van de werknemer, rekening houdend met factoren zoals spreektaal, werksector, ontwikkelbehoefte en leerstijl van de werknemer. Deze aanpak zorgt voor een optimale begeleiding van de werknemer richting duurzame werkhervatting. Dit plan fungeert tevens als zoekprofiel voor de werknemer en vormt daarmee het vertrekpunt voor de opstart van het tweede spoortraject.

ONZE KRACHT



Korte en efficiënte trajecten

We starten altijd met een korte en gerichte oriëntatiefase. Hierin wordt snel bepaald of een vervoltraject zinvol is en kan het traject ook hierop aangepast worden. Dit voorkomt onnodige lange trajecten en zorgt ervoor dat we direct toewerken naar de beste oplossing voor de werknemer.

Persoonlijke benadering & coaching

Bij AG-Adviesbureau & Arbodienst staan we voor maatwerk. We stemmen de aanpak af op de specifieke situatie, vaardigheden en ambities van de werknemer. Daarbij hebben we oog voor de mens achter het dossier, met aandacht voor de emoties, onzekerheden en eventuele rouw die gepaard gaan met langdurig verzuim en het verlies van werkperspectief. Door ruimte te geven aan deze gevoelens én handvatten te bieden voor persoonlijke groei, creëren we beweging richting het benutten van mogelijkheden en duurzame inzetbaarheid.

Ontlasten werkgever & ondersteuning WIA-aanvraag

Tijdens een tweede spoortraject ontlast de re-integratiecoach de werkgever voor een groot deel. De re-integratiecoach verzorgt rapportages, voert gesprekken en biedt terugkoppeling aan de werkgever. Ook ondersteunt de coach bij de WIA-aanvraag en helpt bij het opbouwen van een poortwachtersproof dossier.

Keuze re-integratiecoach

We selecteren een re-integratiecoach die past bij de werknemer, rekening houdend met de begeleidingsbehoeften, spreektaal, cultuur, werkachtergrond en expertise. Dit zorgt voor een effectieve begeleiding maar ook een goeie match.

Focus op praktische resultaten & netwerk

Het traject is gericht op het behalen van concrete, praktische resultaten. We begeleiden de werknemer in het vinden van werk dat goed aansluit bij zijn of haar capaciteiten, zonder onnodige uitloop. Vanuit onze arbodienstverlening hebben we een breed netwerk aan werkgevers waar we korte lijnen mee hebben die we in kunnen zetten voor eventueel netwerkgesprekken, oopbouwen van arbeidsritme, opdoen van werkervaring of het ontwikkelen van vaardigheden

Regelmatige voortgangsgesprekken

We monitoren het traject nauwkeurig en voeren regelmatig voortgangsgesprekken samen met de werkgever en werknemer. Dit zorgt ervoor dat de begeleiding aansluit bij de behoeften en activiteiten binnen het 1e spoor. Daarnaast kunnen we het plan tijdig bijsturen voor een adequaat traject.

Insights Discovery & persoonlijke ontwikkeling

Voor een succesvolle stap naar een nieuwe werkplek kan het nodig zijn om ondersteuning te bieden bij het ontwikkelen van vaardigheden. Denk aan moderne digitale vaardigheden, communicatievaardigheden of vakinhoudelijke kennis. Daarnaast zetten we, indien nodig, Insights Discovery in om persoonlijke kwaliteiten, communicatiestijl en valkuilen in kaart te brengen. Dit biedt gerichte handvatten voor persoonlijke ontwikkeling en versterkt het zelfinzicht binnen het traject.

TARIEVEN

Het totale tarief voor een 2e spoor re-integratietraject is afhankelijk van de specifieke situatie en behoeften van de werknemer. Om dit zorgvuldig te bepalen, voeren we eerst een haalbaarheidsonderzoek uit. Tijdens dit onderzoek beoordelen we of een 2e spoortraject zinvol is en brengen we in kaart hoeveel uur begeleiding noodzakelijk is voor een effectieve re-integratie.

Een gemiddeld traject omvat circa 25 uur begeleiding, verspreid over de looptijd. De totale duur van het traject ligt doorgaans tussen de 6 en 12 maanden. Op basis van het haalbaarheidsonderzoek stellen we een maatwerkvoorstel op met een transparant kostenoverzicht.

Haalbaarheidsonderzoek & zoekprofiel

€ 750,- exclusief BTW

Re-integratiebegeleiding 2e spoor

€ 110,- per uur (traject op maat) exclusief BTW

“Tweede spoor met oog voor de mens, omdat werk pas klopt als het bij je past.”

Een tweede spoor traject staat volledig in het teken van het vinden van een nieuw begin dat precies past bij de persoon zelf. Het is niet zomaar een weg naar ander werk, maar een zorgvuldig uitgestippelde reis, waarbij elke stap, van ontdekking tot werkervaring en netwerken, volledig is afgestemd op de talenten, interesses en dromen van de medewerker. Maatwerk staat centraal, en dat maakt het traject niet alleen effectief, maar ook een kans om écht opnieuw te beginnen in een werkveld dat past bij wie iemand is en wat diegene wil bereiken.

Kijk voor meer informatie & tarieven op:

www.ag-adviesbureau.nl of bel naar 072 2025203

Bezoekadres: Olympiaweg 29A, 1816 MJ Alkmaar